THE CHANGEMAKERS ACADEMY

SYSTEMISCH WERKEN MET KINDEREN EN JONGEREN

BROCHURE



BY COACH LIESELOTTE

SYSTEMISCH WERKEN MET KINDEREN EN JONGEREN

Stap binnen in de betoverende wereld van systemisch werken met kinderen en jongeren en maak je klaar voor een reis vol ontdekkingen, groei en professionele verdieping!

Onze opleiding in systemisch werken met kinderen en jongeren neemt je mee op een fascinerende ontdekkingstocht, waarbij we diep ingaan op de context waarin een kind opgroeit.
We leren je hoe je kinderen binnen hun eigen systeem van herkomst kunt begeleiden, met een diep begrip van het feit dat een kind volledig ondergeschikt is aan zijn systeem.
Deze reis is geen standaard training; het is een transformerende ervaring die stap voor stap met je meegroeit, je ware potentieel ontsluit en je uitrust om op een systemische manier te werken met zowel de kinderen als hun omgeving.

Onze unieke benadering omarmt het principe van 'handelen door niet te handelen', geworteld in het concept van 'Wei Wu Wei'. Hierdoor krijgen zowel de kinderen als hun omgeving de ruimte om authentiek te zijn, terwijl jij als professional de vrijheid hebt om controle los te laten en dieper te werken.

De opleiding is opgebouwd uit boeiende modules die je voorbereiden via een innovatief online platform. Elke module wordt afgerond met een intensieve live-sessie waarin de opgedane kennis wordt omgezet in praktijkervaringen.

Ons hoofddoel is niet alleen jouw professionele ontwikkeling, maar ook je persoonlijke groei als begeleider van kinderen en jongeren. Of je nu al ervaring hebt in deze sector of gewoon nieuwsgierig bent naar dit werk, wij begeleiden je op deze inspirerende reis.

De modules vormen een samenhangend geheel en bouwen op elkaar voort, terwijl wij gedurende jouw groeipad dienen als een veilige haven waar je kunt aanmeren, op adem kunt komen en jezelf opnieuw kunt ontdekken.

Welkom bij The Changemakers Academy, waar transformatie en zelfontplooiing samenkomen in een boeiend samenspel van mogelijkheden.

Met hartelijke groeten,



Lieselotte

FOUNDER VAN THE CHANGEMAKERS ACADEMY

ONZE BASISPRINCIPES

JOUW PERSOONLIJKE GROEI EN PROFESSIONELE ONTWIKKELING STAAN CENTRAAL

Wie ben je als coach of therapeut als je je eigen groeiproces nog niet hebt doorgemaakt? Hoe leid je anderen door angsten heen als je niet je eigen muren hebt geslecht?
In onze opleiding ben jij het studieobject, jouw persoonlijke groei staat centraal. We graven diep in elke laag van jouw wezen, bekijken alles systemisch, vanuit het brede perspectief.
Elk oefenmoment is een kans, waarin jij niet alleen als begeleider maar ook als cliënt fungeert, ontdekkend wie je werkelijk bent.
Tussen de lesdagen door dagen we je uit met opdrachten op ons prachtige online platform, zodat je steeds dieper graaft naar jouw innerlijke kern.
Bij ons staat jouw groei en ontwikkeling centraal. Als team zijn we toegewijd aan jouw persoonlijke transformatie.

EEN VEILIGE KLEINE GROEP

In systemisch begeleiden is veiligheid essentieel. We creëren een omgeving waarbinnen je jezelf volledig en zonder terughoudendheid kunt tonen.

Het behouden van deze veilige setting staat centraal in onze groepsdynamiek. Elke deelnemer aan onze opleidingen omarmt onze Ethische Code en draagt bij aan de waarde van de groep.
Dit schept een ruimte waar jij je volledig kunt focussen op het experimenteren, ontdekken en het ontwikkelen van je eigen praktijk.
Het is die veiligheid die je de kans biedt om diep te reflecteren over jezelf en jouw toekomstige stappen.
Zelfreflectie en de acceptatie van al je facetten zijn cruciaal om te evolueren naar een bewustere en meer diepgaande versie van jezelf. Hier mag jij ‘zijn’.

UBUNTU

Ubuntu is een Zuid-Afrikaanse ethische of humanistische filosofie, uitgesproken als *oe-BOEN-toe*, uit het zuidelijke deel van Afrika en draait om toewijding in het geven en nemen. Vrij vertaald betekent het *"Ik ben omdat wij zijn".*

Iemand met geloof in Ubuntu staat open,
en is toegankelijk voor anderen,
wijdt zich aan anderen, voelt zich niet bedreigd door het kunnen van anderen
omdat hij of zij genoeg zelfvertrouwen put,
uit de wetenschap dat hij of zij onderdeel is
van een groter geheel.

Als opleidingscentrum streven we ernaar om een positief verschil te maken in hoe we naar elkaar kijken en onze onderlinge relaties vormgeven. Als een systemisch instituut is het behouden van de zuiverheid van het systeem essentieel voor ons bij The Changemakers Academy. We plaatsen 'wij' centraal, zonder afbreuk te doen aan de ‘ik’.

Elk individu draagt een ongelofelijke superkracht bij aan de groep, een kracht die onschatbaar is. Vanaf het eerste moment leggen we de nadruk op het 'wij-gevoel' binnen de groep. Op deze manier bouwen we actief aan een veilige omgeving waar geen rivaliteit heerst, maar waar collega's worden gevormd die elkaar ondersteunen en versterken wanneer dat nodig is. We creëren een klimaat waarop vertrouwd kan worden en waarop gebouwd mag worden.



LIESELOTTE BOGAERTS

Eigenaar / Trainer
The Changemakers Academy
Leerkracht | Onderwijsmaker



In 2009 studeerde ik af als leerkracht lager onderwijs. Ik werd verliefd op mijn vak en wilde echt een diepgaand verschil maken voor de leerlingen uit de school waar ik les gaf. Mijn hart verloor ik in onze hoofdstad. Lesgeven in Brussel, dat was lesgeven aan lichtsnelheid. Ik werd verliefd op mijn ketten en was ervan overtuigd dat ik altijd 'Juf van Het Tweede Leerjaar' zou zijn. Tot ik voelde dat het niet werkte, het systeem. Ik liep tegen zichtbare en onzichtbare obstakels die met cultuur, religie, armoede, migratie en familiedynamica te maken hadden. Ik reed mezelf vast.

De enige mogelijke oplossing, die ik voor mezelf zag, was 'opstijgen' in het onderwijssysteem. Van zorgcoördinator tot beleidsmedewerker tot ik uiteindelijk in de directiezetel zat. Nú ging ik pas het verschil kunnen maken -dacht ik-. Niet dus. Dezelfde obstakels, dezelfde frustraties. Ik verloor alle moed.
Een zware burn-out, honderden vraagtekens en vooral een illusie rijker, verliet ik het onderwijs en stapte ik de wereld binnen van Systemisch werken. Systemisch werk liet me op een andere manier kijken naar mijn afgelopen periode in het onderwijs. Ik begreep plots dat kinderen nooit écht kunnen geholpen worden, als we niet meer rekening houden met hun hele achterliggende systeem. De wisselwerking tussen ouders, school, cultuur, religie, leerkrachten, vriendjes, ... Alles doet ertoe.

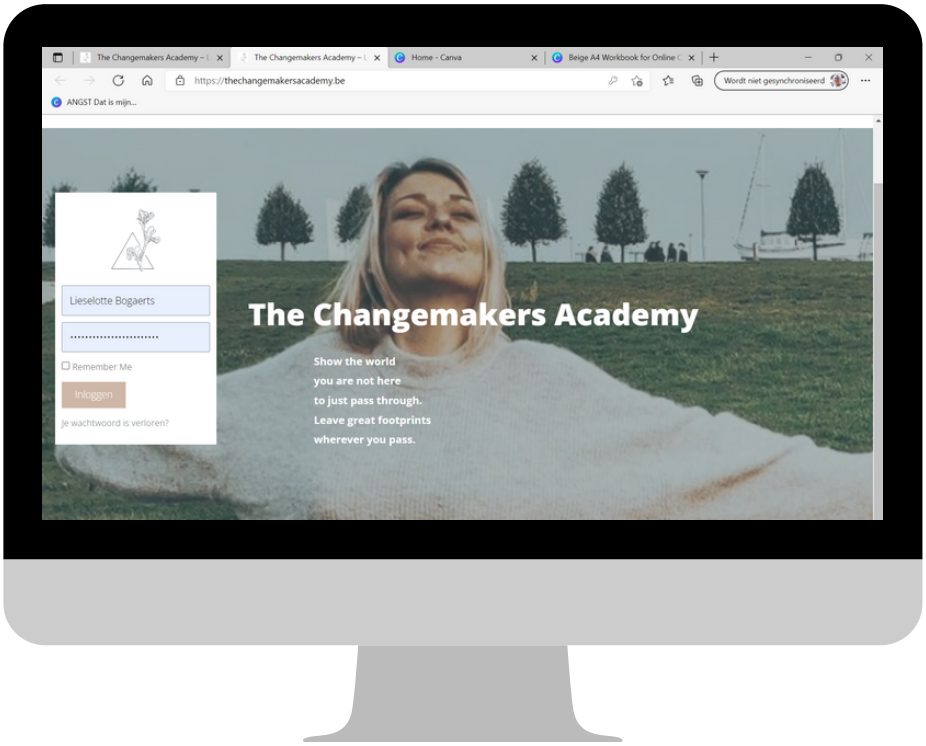
Systemisch met kinderen werken is een prachtige weg om onderbewuste en onzichtbare zaken in beeld te brengen bij kinderen en ouders. Als gewezen onderwijsmaker is het mijn uitdrukkelijke wens om dit te delen met de wereld.

Liefs,

Lieselotte

ONLINE LEEROMGEVING

Vanaf je aanmelding, krijg je een toegangscode voor het online leerplatform. Hier kan je telkens, per module, de leerstof bekijken. Op het leerplatform vind je niet alleen video's, maar ook links naar interessante websites, documenten, invuloefeningen en de mogelijkheid tot reflectieoefeningen. Het is de bedoeling dat je telkens, vooraleer de live-dag aanbreekt, je de theorie van de desbetreffende module verwerkt hebt.



DE ONLINE ACADEMY BETEKENT...

- ... dat jij vrij bent om de theorie te verwerken wanneer je maar wil!
- .... dat dit allemaal geautomatiseerd verloopt en je dus alles zelf in de hand hebt!
- .... dat je jezelf kan toetsen en je progressie kan bijhouden!
- .... dat tussen jou en mij telkens connectie zit, want ik kijk van achter de schermen mee.
- ... dat jij, tot twee jaar lang, de theorie telkens kan raadplegen, als je dat nodig lijkt.

WAAR HET OVER GAAT

ONBEWUSTE BELEMMERENDE PATRONEN

Wanneer kinderen en jongeren stoornissen vertonen op vlak van eten, functioneren, slapen. Of, wanneer lichamelijke klachten zich manifesteren in het kinderlichaam. Of, wanneer een kind aantoont dat het emotioneel niet meer in balans is.
Allemaal redenen om na te gaan denken over wat er gebeurt op een dieper bewustwordingsniveau van het kind. Tijdens deze opleiding ga je kijken wat er speelt, onzichtbaar, voorbij de eerste klacht. We leren je hoe je kinderen en jongeren kan benaderen aan de hand van systemische opstellingen en familiedynamica op een toegankelijke, kindvriendelijke manier.

EEN KIND STAAT IN DIENST VAN HET GROTE GEHEEL

Het uitgangspunt van de systemische benadering is dat wij functioneren in menselijke systemen. Een systeem is bijvoorbeeld het gezin, de familie, de school, een team.
De werking van levende systemen wordt gestuurd door een aantal wetmatigheden. Wanneer er een verstoring ontstaat in deze principes, raakt een systeem uit balans en komen er dynamieken op gang om het evenwicht weer te herstellen. Dit zijn onbewuste processen, die ons allemaal beïnvloeden.

Deze processen raken ook -zeker- kinderen en het zijn vaak zij die al deze verstoringen trachten op te lossen. Ze stellen aangepast gedrag, worden ziek of krijgen bepaalde symptomen.
Het gedrag kan de functie hebben om het systeem weer compleet te maken, of om een uitstaande schuld in het systeem te vereffenen. Het kan gaan over bijvoorbeeld onverwerkte gevoelens van ouders of andere familieleden, of over de plek van ouders en kinderen.



KAN DAT? SYSTEMISCH WERKEN MET EEN KIND?

Vaak zoeken we de oplossing in 'het gestelde waarneembare gedrag' van een kind. Dat zit zo ingebakken in ons denkpatroon: We moeten dit ongewenst gedrag zo snel mogelijk 'oplossen'. Niet dus!
Wanneer we enkel naar het gedrag kijken en niet verder dan dat, kan je er zeker van zijn dat er weinig tot geen beweging zal optreden.

Juist door de verborgen dynamiek in het systeem zichtbaar te maken, heeft het werken met een familieopstelling veel zin. Ook jonge kinderen blijken in staat om een juiste ordening innerlijk te bevatten tijdens een systemische opstelling. Op hun niveau weliswaar.

Met behulp van gekleurde vloerankers, tekeningen, opstellingen, ... wordt het innerlijk beeld van het kind op een speelse manier onderzocht. Er zijn verschillende manieren om een kind op onbewust niveau iets aan te bieden, hetzij met woorden, hetzij met symbolen. Het kind komt weer meer in de eigen kracht te staan. Er komt wat in beweging.

WANNEER SYSTEMISCH WERKEN MET KIDS?

Een opstelling kan inzichten geven wanneer kinderen en jongeren te maken hebben met terugkerende angsten, onzekerheden, gedragsproblemen, gedragsstoornissen (o.a. AD(H)D, autisme), hoog sensitiviteit, bij echtscheiding of rouwverwerking.
Een opstelling geeft vanuit een diepere laag informatie over het gedrag van kinderen, in relatie tot andere leden uit het familiesysteem. Zo kan duidelijk(er) worden wat een kind nodig heeft in het contact met de ouders, broers of zusjes, vriendjes en vriendinnetjes, op school of in bepaalde specifieke situaties.



VOOR WIE?

Onze opleidingsvijfdaagse is voor iedereen die werkt met jongeren en kinderen. Dat wil zeggen, voor coaches, leerkrachten, zorgcoördinatoren, ouders, opvoeders, ...



INHOUD VAN DE OPLEIDING

- De systemische basiswetten
- Het belang van ordening
- Het belang van een 'niet weten'-houding
- Inzicht in gezinsdynamieken en hoe hiermee om te gaan
- Met een systemisch blik kijken naar de klachten van kinderen
- Welke hulpvragen te maken kunnen hebben met gezinspatronen
- Aan- of afwezig zijn van ouders en de impact hiervan op kinderen
- Het belang van systemisch vragen stellen bij gesprekken met kinderen
- Welke vragen je kunt stellen aan ouders om echt impact te maken
- Wat wel en niet kan met deze manier van werken met kinderen en ouders
- Hoe je kunt handelen in complexe gezinssituaties zoals rouw en echtscheiding
- Het herkennen van en het belang van het respecteren van loyaliteit

KOSTEN

De prijs van de opleiding bedraagt 847 EUR incl. BTW.*
Inclusief gedrukte syllabus, notitiemateriaal, levenslange toegang tot online leeromgeving, warme / koude dranken en versnaperingen tussendoor.

*Met de mogelijkheid om in schijven te betalen.
6 X €142 = €852
9 X €95 = €855
10 X €86 = €860
12 X €72 = €864

DATA LIVEDAGEN

20 april 2024 9u30 - 16u30
21 april 2024 9u30 - 16u30
18 mei 2024 9u30 - 16u30
19 mei 2024 9u30 - 16u30
1 juni 2024 9u30 - 16u30

ATTEST VAN DEELNAME

Niet alleen je inzet, maar ook je actieve aanwezigheid tijdens de livedagen is belangrijk om recht te hebben op het deelnamecertificaat.

Niet alleen voor jezelf, maar ook voor de continuïteit en de veiligheid in de groep is jouw aanwezigheid belangrijk.

TOELATINGSVOORWAARDEN

- Interesse in de wereld van de systemische begeleiding van kinderen.
- Een open én kritische houding naar jezelf en de wereld rondom je.
- Voldoende kennis van het Nederlands.
- Affiniteit met de denk- en belevingswereld van kinderen

STUDIEBELASTING

De opleiding telt 5 opleidingsdagen die telkens lopen van 9u30 tot 16u30. De voorbereiding van de opleiding (via het online leerplatform) wordt geschat tussen de 6 en 10u uur zelfstandig werk.



Zie voor meer informatie t.a.v. inschrijvingsvoorwaarden en annuleringsvoorwaarden de website. Door ondertekening van dit formulier ga je akkoord met de algemene voorwaarden en de privacyverklaring van The Changemakers Academy en de betalingsverplichting die hiermee gemoeid is.

INSCHRIJVINGSFORMULIER

SYSTEMISCH WERKEN MET KINDEREN

PERSONALIA

Naam en voornaam: _____

Geboortedatum: _____

Straat en huisnummer: _____

Postcode en woonplaats: _____

Telefoonnummer: _____

E-mailadres: _____

Relevante vooropleidingen/werkervaring:

_____

BETALINGSOVERZICHT

Ik schrijf mij in voor de opleiding Systemisch werken met kinderen, een cyclus die start in april 2024.
Ik maak gebruik van een kortingscode, nl. _____ die me een korting geeft van _____. (Deze korting wordt, indien nodig, verrekend in de afbetalingen).

Ik betaal op de volgende wijze:

☐ Ik betaal het volledige bedrag van €847 incl. BTW op het rekeningnummer: IBAN 93 0019 04942276 BIC GEBABEBB binnen 14 dagen na ontvangst van de factuur.

☐ Ik wil gebruik maken van gespreide betaling:

- 6 X €142 = €852
- 9 X €95 = €855
- 10 X €86 = €860
- 12 X €72 = €864

Mijn bedrijf/werkgever betaalt de factuur, zend deze naar:

- Bedrijfsnaam:
- Contactpersoon/functie:
- BTW nummer:
- Adres:
- E-mailadres:

Datum: Naam:

Plaats: Handtekening:

Gelieve dit document op elke pagina te paragraferen (óók de algemene voorwaarden) en vervolgens te mailen naar lieselotte.bogaerts@outlook.com.

ALGEMENE VOORWAARDEN

SYSTEMISCH WERKEN MET KINDEREN

Algemene Voorwaarden

Hieronder vindt u de algemene voorwaarden betreffende de opleidingen van The Changemakers Academy. Wij gaan ervan uit dat u deze voorwaarden kent indien u met ons een samenwerking aangaat of zich inschrijft voor een opleiding of workshop.

Artikel 1: Toepasselijkheid
1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en overeenkomsten tot het uitvoeren van opdrachten van opdrachtgever. Onder opdrachtgever wordt verstaan iedere natuurlijke- of rechtspersoon waarmee The Changemakers Academy een overeenkomst sluit tot het verzorgen van trainingen, opleidingen of coaching, ongeacht of de opdrachtgever zelf, of een derde deelneemt aan de training. De deelnemer kan ook de opdrachtgever zijn.

Artikel 2: Inschrijvingen
2.1 De inschrijving voor een cursus of opleiding geschiedt door het schriftelijk of digitaal insturen van een inschrijfformulier van The Changemakers Academy. Ook is inschrijving mogelijk middels het invullen van het inschrijfformulier via de website van The Changemakers Academy en per mail te bezorgen aan lieselotte.bogaerts@outlook.com .
2.2 Alle cursussen of opleidingen worden gehouden onder voorbehoud van voldoende inschrijvingen.
2.3 The Changemakers Academy behoudt zich het recht om de locatie te veranderen; dat ter beoordeling van opdrachtnemer.
2.4 Inschrijvingen worden in behandeling genomen op volgorde van binnenkomst.

Artikel 3: Annulering en wijziging
3.1 Annulering van een opdracht dient schriftelijk en aangetekend per post te geschieden. De datum van ontvangst van dit schrijven geldt als bepalend inzake de opzegdatum.
3.2 In geval van verhindering van een deelnemer is opdrachtgever gerechtigd bij aanvang van de betreffende cursus een vervanger te sturen, mits deze voldoet aan de toelatingsvoorwaarden.
3.3 Annulering:

Tot 4 weken voor aanvang van het evenement wordt € 750,- administratiekosten in rekening gebracht.
Tussen 4 weken en 2 weken voor aanvang wordt €1000,- van het factuurbedrag in rekening gebracht.
Tussen 2 weken en 1 dag voor aanvang, wordt het volledige bedrag van het factuurbedrag in rekening gebracht.

3.4 Tussentijds annuleren (na aanvang van de cursus) is niet mogelijk. Opdrachtgever is dan volledige betaling verschuldigd.
3.5 Bij niet verschijnen van een deelnemer zijn de volledige opleidingskosten verschuldigd.
3.6 Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor om ten aanzien van cursussen of opleidingen organisatorische en inhoudelijke wijzigingen aan te brengen. In bijzondere gevallen kan de opdrachtnemer de aanvangstijd of –datum van activiteiten wijzigen.
3.7 Bij ziekte van een trainer of andere bijzondere omstandigheden, wordt zorg gedragen voor deskundige vervanging.

ALGEMENE VOORWAARDEN

SYSTEMISCH WERKEN MET KINDEREN

Artikel 4: Betaling
4.1 In beginsel dient de opdrachtgever de gehele vordering binnen 14 dagen na factuurdatum te voldoen, in alle gevallen 14 dagen voor aanvang van de opleiding. Wanneer er in termijnen betaald wordt, dient de laatste termijn 14 dagen voor de examinering bijgeschreven zijn op rekening van The Changemakers Academy. Indien dit niet het geval is, vindt uitsluiting van examinering plaats en zal de opdrachtgever niet in aanmerking kunnen komen voor het te behalen certificaat.
4.2 De reis-, overnachtings-, caterings- en verblijfkosten zijn niet in de deelnamekosten inbegrepen, tenzij uitdrukkelijk anders in de aanmeldingsvoorwaarden van de betreffende opleiding vermeld staat.
4.3 Bij overschrijding van de betalingstermijn is opdrachtgever in verzuim. De opdrachtgever is bij niet tijdig betalen verplicht aan The Changemakers Academy de (in redelijkheid) gemaakte invorderingskosten te vergoeden. Bij wanbetaling is men een interest verschuldigd van 10% per jaar en een schadebeding forfaitair begroot op 10% met een minimum van €150.

Artikel 5: Intellectuele eigendom
5.1 Het auteursrecht op de door The Changemakers Academy uitgegeven syllabi, brochures, manuals, trainingsmaterialen, cursusboeken, oefenkaarten en welke andere in de opleiding gebruikte schriftelijke materialen dan ook, hierna te noemen “materialen”, berust bij The Changemakers Academy, tenzij een andere auteursrechthebbende op het werk zelf is aangegeven. Zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van The Changemakers Academy zullen noch door de Opdrachtgever noch de Deelnemer gegevens in welke vorm dan ook uit de materialen worden gepubliceerd of op welke wijze dan ook worden vermenigvuldigd.
5.2 Ook het auteursrecht op offertes, rapporten, voorstellen e.d. die voortkomen uit de werkzaamheden van The Changemakers Academy berust uitsluitend bij The Changemakers Academy.

Artikel 6: Uitvoering van de opdracht
6.1 Indien de opdrachtnemer afspraken niet kan nakomen, vanwege omstandigheden die hem bij het tot stand komen van de overeenkomst niet bekend waren, heeft de opdrachtnemer het recht de overeenkomst zodanig te wijzigen dat uitvoering daarvan mogelijk wordt.
6.2 Opdrachtnemer heeft het recht de nakoming van zijn verplichtingen op te schorten indien hij ten gevolge van veranderingen in de omstandigheden die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst redelijkerwijs niet te verwachten waren en buiten zijn invloedsfeer lagen tijdelijk verhinderd is om zijn verplichtingen na te komen. Opdrachtnemer streeft ernaar om geplande opleidingsdagen te allen tijde door te laten gaan. Bij onvoorziene omstandigheden zal opdrachtnemer (indien mogelijk) zorgdragen voor een vervangend opleidingsdeel.

Artikel 7: Aansprakelijkheid
7.1 The Changemakers Academy spant zich in om de gegeven opleiding naar beste inzicht en vermogen uit te voeren.
7.2 Opdrachtnemer sluit iedere vorm van aansprakelijkheid uit voor schade of ongeval ontstaan op de locatie van opdrachtnemer, voor zover zich hiertegen geen regels van dwingend recht verzetten.

7.3 Mocht een hernieuwde uitvoering van de opdracht niet mogelijk zijn, dan is de eventuele aansprakelijkheid van opdrachtnemer uitdrukkelijk beperkt tot een bedrag gelijk aan hetgeen de opdrachtnemer aan opdrachtgever te zake van die overeenkomst in rekening heeft gebracht, althans had kunnen brengen. Iedere verder aansprakelijkheid is, voor zover zich hiertegen geen regels van dwingend recht verzetten, daarom uitdrukkelijk uitgesloten.
7.4 The Changemakers Academy is niet aansprakelijk voor indirecte schade zoals gevolgschade, gederfde winst en schade door bedrijfsstagnatie.
7.5 Aan de inhoud van de brochure, website en manuals van The Changemakers Academy kunnen geen rechten worden ontleend.

Artikel 8: Overige bepalingen
8.1 Op de overeenkomst tussen de opdrachtnemer en opdrachtgever is het Belgisch recht van toepassing. De rechter tot het kennisnemen van geschillen tussen de opdrachtnemer en de opdrachtgever is de bevoegde rechter in het arrondissement waar de opdrachtnemer is gevestigd.
8.2 The Changemakers Academy mag om redenen eenzijdig deze algemene voorwaarden wijzigen. Zij moet wijzigingen terstond publiceren.